



VVZ KEKEC GROSUPLJE
Trubarjeva cesta 15
1290 Grosuplje
Tel.: 01 786-61-80,
E-naslov: vrtec.kekec@guest.arnes.si
Internet naslov: <http://www.vrtec-kekec.si>

Zapisnik

4. kolegija organizacijskih vodij enot v VVZ Kekec Grosuplje,
ki je bil v četrtek, 11.04.2024 ob 13.00 uri v pedagoški sobi enote Kekec, Grosuplje.

Prisotni: Milka Čučić, Tina Pajnič, Nevenka Kocijančič, Vida Kastelic, Stanka Petrič, Tina Kocman, Anja Skubic, Nuša Erjavec, ravnateljica Darja Zorec, pomočnici ravnateljice Breda Zupančič in Ana Gregorič, vodja ZHR Branka Strah, svetovalna delavka Petra Prevec

Ravnateljica Darja Zorec je predstavila **dnevni red**:

1. Pregled zapisnika zadnjega kolegija.
2. Določitev kriterijev za redno delovno uspešnost.
3. Razno.

K točki 1:

Ravnateljica je pozdravila prisotne in potrdili smo zapisnik prejšnjega kolegija. Dodala je, da bo pod 3 točko povedala okvirno kadrovske razporeditve za prihodnje leto.

K točki 2:

Ravnateljica je povedala, da je RDU namenjena posebnim dosežkom.

Določa se po 5 kriterijih in nanizala je nekaj možnosti, ki se dodatno ocenijo.

1. **Znanje in strokovnost** (mentorstvo, vodenje obogatitvene dejavnosti, izvedbe razstav, nastopov, avtorstvo spletne strani, pripravljenost posredovanja znanja sodelavcem, s strani uporabnikov je njihovo delo pohvaljeno...).

Anja Skubic je predlagala, da bi imela vodje te kriterije zapisane, npr. v tabeli in bi lažje izvedle ocenjevanje. Branka Strah je povedala, da je za tehnične delavce težje opredeliti te kriterije, ker imajo drugačno naravo dela.

Prisotni so podale svoje številne predloge:

mentorstvo (navesti je potrebno dolžino mentorstva – 1 teden, 2 meseca, nastopi, strokovni izpit), mentorstvo otrokom za dejavnosti (npr. pevski zbor), predstavitev dela v širši javnosti, vse vrste hospitacij, Kekčeva borza znanja, sodelovanje z zunanjimi institucijami (Zavod za šolstvo, NIJZ...), dodatni projekti, organizacija različnih prireditev, pripravljenost za pomoč sodelavkam drugih enot, sodelavke, ki so brez bolniške odsotnosti.

2. Kakovost in natančnost

Prisotne so menile, da je kakovost in natančnost potrebna ves čas in spada pod redno delo. Pri tej točki smo imeli deljena mnenja, ker nimamo točno opredeljenih meril. Kakovost in natančnost je zelo pomembna pri tehničnih delavcih in pri tem kriteriju se lahko ocenjujejo tehnični delavci.

Reden prihod na delo in sporočanje odsotnosti je osnovno pravilo in ni namenjeno RDU. Prav tako je zaposleni na delovnem mestu do ure, ki je napisana na urniku in se ne hodi predčasno z delovnega mesta.

3. Odnos do dela in sredstev

Podan je bil predlog, da bi sodelavke, ki nikoli niso bile na bolniški dobile stimulacijo. O tem je sledila razprava prisotnih in podali so različna mnenja. Ravnateljica je podala mnenje, da gresta na bolniško za otroka lahko oba starša.



VVZ KEKEC GROSUPLJE

Trubarjeva cesta 15

1290 Grosuplje

Tel.: 01 786-61-80,

E-naslov: vrtec.kekec@guest.arnes.si

Internet naslov: <http://www.vrtec-kekec.si>

Prisotni so nanizali še nekaj kriterijev. Pripravljenost za pomoč sodelavkam v drugih enotah, RDU za sodelavke, ki so pripravljene sodelovati in menjati sodelavke. Prilagajanje urniku (menjavam, podaljšanje, predčasen prihod), zaradi narave dela.

Delo v dveh ali treh skupinah v istem dnevu prav tako predstavlja dodatna obremenitev. Dodatna obremenjena je tudi sodelavka, ki ostane sama.

Pripravljenost prevzemanj nalog in dodatnih zadolžitvev (urejanje kabinetov, sodelovanje v skupinah...). Prispevek k ugodni klimi, skrben odnos do sredstev in materiala in skrben odnos do porabe sredstev.

4. Obseg in učinkovitost dela

Krašenje in urejanje vrtca. Organizacija dejavnosti za celo enoto (obisk gasilcev, knjižničarke..).

Otroci v oddelku, ki že kažejo težave v vedenju in razvoju, vendar še nimajo nobene odločbe. Takšno delo predstavlja povečan obseg dela obema v oddelku. Petra Prevec je dodala, da imajo te vzgojiteljice tudi dodatno delo s pripravo poročila, v katere se je potrebno poglobiti in ga kvalitetno pripraviti.

Breda Zupančič je povedala, da je povečan obseg dela tudi v oddelkih, kjer je vključenih veliko tujejezičnih otrok. Milka Čučić je povedala, da spremljevalci niso vedno uspešni, ker nimajo prave izobrazbe.

Objavljanje vsebin v medijih, naročanje in vodenje sredstev (čistila, likovni material...). Dobrodelnost, ki promovira vrtec (Božiček za en dan, copatki za porodnišnico...)

Nadomeščanje vodje enote ali vzgojiteljice Dogovorili smo se, da se menjava ovrednoti z RDU, če se menja vsaj 1 teden. Prav tako se ovrednoti menjava urnika (vsaj en teden).

5. Inovativnost

Predstave, knjiga, oblikovanje izdelka, olajša delo v podjetju in zaposlenim, racionalizacija delovnega procesa, nove metode dela, predlogi, ideje, sodeluje v inovativnih skupinah, možnost izboljšave varnosti v vrtcu....

Ravnateljica je povedla, da je višina delovne uspešnosti odvisna od števila oseb, ki so v mesecu dobile delovno uspešnost, od višine OD, od prisotnosti na delovnem mestu, število praznikov...

K točki 3:

Ravnateljica je podala informacije o tem kako bodo zaposleni v prihodnjem šolskem letu razvrščeni v oddelke. Povedala je, da bodo še možne spremembe, ker imamo več sodelavk na daljših bolniških in še ne vemo kako je z vrnitvijo na delovno mesto.

Vprašanja so bila še o zamudah o odločbah za LD in ravnateljica je pojasnila, da je prišlo do zamud, ker se je »sesul« računalniški sistem.

Vprašanje je bilo tudi dnevu izplačila plač. Ravnateljica je pojasnila, da mora biti plača najkasneje do 10. v mesecu. Če se

Kolegij smo zaključili ob 14.30 uri.

Zapisała:
Breda Zupančič



Darja Zorec
ravnateljica